



## Приложение 2 - ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ

1. **Место работы Консультанта:** удаленно, с возможными командировками
2. **Продолжительность консультирования:** – ноябрь - декабрь 2023 г.
  - **Характер консультации:** НАЦИОНАЛЬНЫЙ ЭКСПЕРТ ПО КОНСУЛЬТАЦИОННЫМ УСЛУГАМ ПО РЕДАКТИРОВАНИЮ УЧЕБНОГО ПОСОБИЯ: «ПРОФИЛИРОВАНИЕ РИСКОВ, КАК СОВРЕМЕННЫЙ ИНСТРУМЕНТ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ НЕЗАКОННОМУ ВВОЗУ/ВЫВОЗУ МИГРАНТОВ ЧЕРЕЗ ГОСУДАРСТВЕННУЮ ГРАНИЦУ».

*Категория Б*

### 3. Контекст и объем проекта:

Международная организация по миграции (МОМ), основанная в 1951 году, является ведущей межправительственной организацией в области миграции и тесно сотрудничает с правительственными, межправительственными и неправительственными партнерами. МОМ стремится продвигать гуманную и упорядоченную миграцию на благо всех. Это достигается за счет предоставления услуг и консультаций правительствам и мигрантам.

Каждый год миллионы трудовых мигрантов перемещаются по региону, и команды МОМ в Центральной Азии имеют значительный опыт тесного сотрудничества с мигрантами и правительствами для обеспечения безопасной миграции, особенно для наиболее уязвимых групп, посредством программ борьбы с торговлей людьми, защиты, переселения и здоровья мигрантов. Опираясь на вышеуказанное, МОМ разработан «Комплексный план действий для Афганистана и соседних стран на 2021–2024 годы» (КПД). В рамках КПД МОМ стремится охватить более 17 миллионов человек, затронутых кризисом (внутренне перемещенные лица, мигранты, репатрианты, принимающие сообщества и другие лица, находящиеся в уязвимом положении), а также партнеров из правительства. Дополнительная поддержка будет оказана сообществам и принимающим правительствам в целевых соседних странах.

- Консультации согласно настоящего ТЗ будут проводиться в рамках «Комплексного плана действий для Афганистана и соседних стран на 2021–2024 годы» (КПД). В Казахстане МОМ поддержит меры по включению учебного пособия: «Профилирование рисков, как современный инструмент по противодействию незаконному ввозу/вывозу мигрантов через государственную границу» в национальные образовательные планы Казахстана, Таджикистана,

---

#### Headquarters:

17 route des Morillons • C.P. 71 • CH-1211 Geneva 19 • Switzerland  
Tel: +41.22.717 91 11 • Fax: +41.22.798 61 50 • E-mail: [hq@iom.int](mailto:hq@iom.int) • Internet: <http://www.iom.int>

Туркменистана и Узбекистана, что позволит внести вклад в усиление защиты незаконно ввезенных мигрантов через границу. Учебное пособие будет включать информацию о передовых методиках профилировании рисков, как одном из эффективных инструментов, по выявлению нелегальных мигрантов и их пособников.

4. **Организационный отдел/подразделение, в котором привлекается консультант:** Отдел иммиграции и Управления Границами Миссии Международной организации по миграции в Казахстане в рамках «Комплексного плана действий для Афганистана и соседних стран» проекта DP1204.

5. **Консультанты категории Б: Задачи, которые должны быть выполнены по этому контракту**

*а) Редактирование и приведение в соответствии требований Министерства науки и высшего образования РК, учебного пособия «Профилирование рисков, как современный инструмент по противодействию незаконному ввозу/вывозу мигрантов через государственную границу». – до 20 декабря 2024 года.*

6 **Показатели эффективности для оценки результатов**

- Редактирование в соответствии требований Министерства науки и высшего образования РК, учебного пособия «Профилирование рисков, как современный инструмент по противодействию нелегальной миграции на государственной границе» - результат 1;
- Заключительный аналитический отчет о результатах, достигнутых в период консультирования – Результат 2.

7. **Требуется образование, опыт и/или навыки.**

**Образование**

- Степень послевузовского образования, предпочтительно в области педагогики или международного права или других смежных областях в аккредитованном академическом учреждении с не менее чем шестиюлетним профессиональным опытом работы в высших учебных заведениях, военных учебных заведениях; или
- Степень вузовского образования, предпочтительно в области педагогики или международное право или другие смежные области из аккредитованного академического учреждения с не менее чем восьмилетним профессиональным опытом работы в высших учебных заведениях, военных учебных заведениях;

**Опыт**

- Не менее **шести лет** опыта преподавательской деятельности в Высших учебных заведениях.
- Подтвержденный опыт разработки учебников, учебных пособий (в соответствии требований Министерства науки и высшего образования РК ) и т. д.
- Продемонстрированный профессиональный опыт по темам, связанным с профилированием и системой управления рисками.
- Продемонстрированный профессиональный опыт, связанный с иммиграционным и пограничным управлением.
- Опыт взаимодействия с государственными органами, правоохранительными и военными

органами, международными организациями, а также заинтересованными сторонами, связанными с миграцией.

#### **Навыки**

- Высококвалифицированный специалист с обширным соответствующим опытом и высочайшим уровнем знаний в вопросах разработки учебников и учебных пособий.
- Хорошее понимание международных, региональных (Центральная Азия) и национальных политических процессов в области миграции.
- Отличные подтвержденные аналитические и коммуникативные навыки, включая навыки презентации.
- Отличные организаторские способности и творческое мышление.

8. **Требуется поездка:** да

#### **9. Компетенции Уровень 3**

##### Ценности

- **Инклюзивность и уважение разнообразия:** уважает и поощряет индивидуальные и культурные различия. Поощряет разнообразие и инклюзивность.
- **Честность и прозрачность:** поддерживает высокие этические стандарты и действует в соответствии с организационными принципами/правилами и стандартами поведения.
- **Профессионализм:** демонстрирует способность работать сдержанно, компетентно и целеустремленно и проявляет осторожность при решении повседневных задач.
- **Смелость:** демонстрирует готовность занять позицию по важным вопросам.
- **Эмпатия:** проявляет сострадание к другим, заставляет людей чувствовать себя в безопасности, уважать и относиться к ним справедливо.

##### Ключевые компетенции – поведенческие индикаторы

- **Командная работа:** развивает и продвигает эффективное сотрудничество внутри и между подразделениями для достижения общих целей и оптимизации результатов.
- **Обеспечение результатов:** производит и предоставляет качественные результаты, ориентированные на обслуживание и своевременно. Ориентирован на действия и стремится к достижению согласованных результатов.
- **Управление и обмен знаниями:** постоянно стремится учиться, делиться знаниями и внедрять инновации.
- **Подотчетность:** берет на себя ответственность за достижение приоритетов Организации и берет на себя ответственность за собственные действия и делегированную работу.
- **Общение:** поощряет и способствует четкому и открытому общению. Объясняет сложные вопросы информативно, вдохновляюще и мотивирующее.

#### **Способ подачи заявки:**

Заинтересованные кандидаты приглашаются направить Письмо-заявку и резюме на e-mail:

[iomastana@iom.int](mailto:iomastana@iom.int) до 23 ноября 2023 г.

**Используйте пометку в теме электронного письма: "Учебное пособие".**

Только предварительно отобранные кандидаты будут приглашены на интервью.



## Annex 2 - TERMS OF REFERENCE

1. **Duty Station of the Consultancy:** home-based with a possible trip, KAZAKHSTAN
2. **Duration of Consultancy:** November - December 2023
3. **Nature of the consultancy:** National consultancy on editing of Training Support Package in accordance with National requirements on “RISK PROFILING AS A MODERN TOOL FOR ON COUNTERING MIGRANTS SMUGGLING ON A STATE BORDER”

### *Category B*

4. **Project Context and Scope:**

Established in 1951, the International Organization for Migration (IOM) is the leading intergovernmental organization in the field of migration and works closely with governmental, intergovernmental and non-governmental partners. IOM is committed to promoting humane and orderly migration for the benefit of all. This is achieved through the provision of services and advice to governments and migrants.

With millions of labour migrants moving across the region every year, IOM teams in Central Asia have substantial experience in working closely with migrants and governments to ensure safe migration – especially for the most vulnerable through anti-trafficking, protection, resettlement, and migration health programmes. Building on this foundation, IOM developed “Comprehensive Action Plan for Afghanistan and Neighbouring Countries for 2021-2024” (CAP). Within the CAP, IOM aims to reach over 17M persons affected by the crisis (internally displaced persons, migrants, returnees, host communities, and other persons in vulnerable situations) and government counterparts. Additional support will be given to affected communities and host governments in the targeted neighbouring countries.

The consultancy will be carried out within the and implemented by IOM developed “Comprehensive Action Plan for Afghanistan and Neighbouring Countries for 2021-2024” (CAP) programme. In Kazakhstan IOM will support inclusion of a Countering Migrant Smuggling and Trafficking curriculum into national educational frameworks of Kazakhstan, Tajikistan, Turkmenistan and Uzbekistan that will allow to contribute to enhanced protection of smuggled and trafficked migrants. The curriculum will include information on migrant rights and referrals, as well as enhancement of identification of smugglers and traffickers.

---

#### Headquarters:

17 route des Morillons • C.P. 71 • CH-1211 Geneva 19 • Switzerland  
Tel: +41.22.717 91 11 • Fax: +41.22.798 61 50 • E-mail: [hq@iom.int](mailto:hq@iom.int) • Internet: <http://www.iom.int>

5. **Organizational Department / Unit to which the Consultant is contributing:** Immigration and Border Governance Unit of the International Organization for Migration Mission in Kazakhstan.

6. **Category A Consultants: Tasks to be performed under this contract**

a) *Editing and bringing into compliance the training Support Package on “RISK PROFILING AS A MODERN TOOL FOR ON COUNTERING MIGRANTS SMUGGLING ON A STATE BORDER” with the requirements of the Ministry of Science and Higher Education of the Republic of Kazakhstan – December 20, 2023*

6. **Performance indicators for the evaluation of results**

- *Editing and bringing into compliance the training Support Package on “RISK PROFILING AS A MODERN TOOL FOR ON COUNTERING MIGRANTS SMUGGLING ON A STATE BORDER” with the requirements of the Ministry of Science and Higher Education of the Republic of Kazakhstan;*
- Final report on the results;

7. **Education, Experience and/or skills required.**

**Education**

- Postgraduate degree, preferably in the field of pedagogy or international law other related fields from an accredited academic institution with at **least six years of professional experience** in higher educational institutions, military educational institutions; or
- University Degree, , preferably in the field of pedagogy or international law other related fields from an accredited academic institution with at **least eight years of professional experience** in higher educational institutions, military educational institutions;

**Experience**

- At least six years of teaching experience in higher education institutions;
- Proven experience in developing textbooks, training materials (in accordance with the requirements of the Ministry of Science and Higher Education of the Republic of Kazakhstan), etc.;
- Demonstrated professional experience in topics related to profiling and risk management systems.
- Demonstrated professional experience related to the Immigration and Border Governance;
- Experience in liaising with government authorities, law enforcement and military agencies, and international organizations as well as migration-related stakeholders.

**Skills**

- Highly specialized individual with extensive relevant experience and the highest level of expertise in developing of textbooks and training materials.
- Sound understanding of international, regional (Central Asia) and national policy processes on migration.
- Good understanding and knowledge of IOM’s partnerships on migration in Central Asia.
- Excellent proven analytical and communication skills, including presentation skills.
- Excellent organizational and creative thinking skills.
- Demonstrated proficiency with Microsoft Office applications, including Word, Excel, and PowerPoint is required.

## 8. Travel required

Yes

## 9. Competencies Level 3

### Values

- **Inclusion and respect for diversity:** respects and promotes individual and cultural differences. Encourages diversity and inclusion.
- **Integrity and transparency:** maintains high ethical standards and acts in a manner consistent with organizational principles/rules and standards of conduct.
- **Professionalism:** demonstrates ability to work in a composed, competent and committed manner and exercises careful judgment in meeting day-to-day challenges.
- **Courage:** demonstrates willingness to take a stand on issues of importance.
- **Empathy:** shows compassion for others, makes people feel safe, respected and fairly treated.

### Core Competencies – behavioural indicators

- **Teamwork:** develops and promotes effective collaboration within and across units to achieve shared goals and optimize results.
- **Delivering results:** produces and delivers quality results in a service-oriented and timely manner. Is action oriented and committed to achieving agreed outcomes.
- **Managing and sharing knowledge:** continuously seeks to learn, share knowledge and innovate.
- **Accountability:** takes ownership for achieving the Organization's priorities and assumes responsibility for own actions and delegated work.
- **Communication:** encourages and contributes to clear and open communication. Explains complex matters in an informative, inspiring and motivational way.

### **How to apply:**

Interested candidates are invited to submit their Letters of Interest and CVs via email: [iomastana@iom.int](mailto:iomastana@iom.int) by 23 November 2023.

**Use the note in the subject of the email:** "Training support package".

Only pre-selected candidates will be invited for an interview.